



# EVALUACION DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS

Derechos Reservados  
MBS Consulting SAC

[Consultoria@mbsperu.com](mailto:Consultoria@mbsperu.com)

## Visión general del programa

1. Acerca del Enfoque de competencias
2. Objetivos de la evaluación
3. Metodología
4. Resultados esperados y
5. Retorno de la inversión

# EVALUACION DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS

## ENFOQUE GRAL. DE LA EVALUACION POR COMPETENCIAS

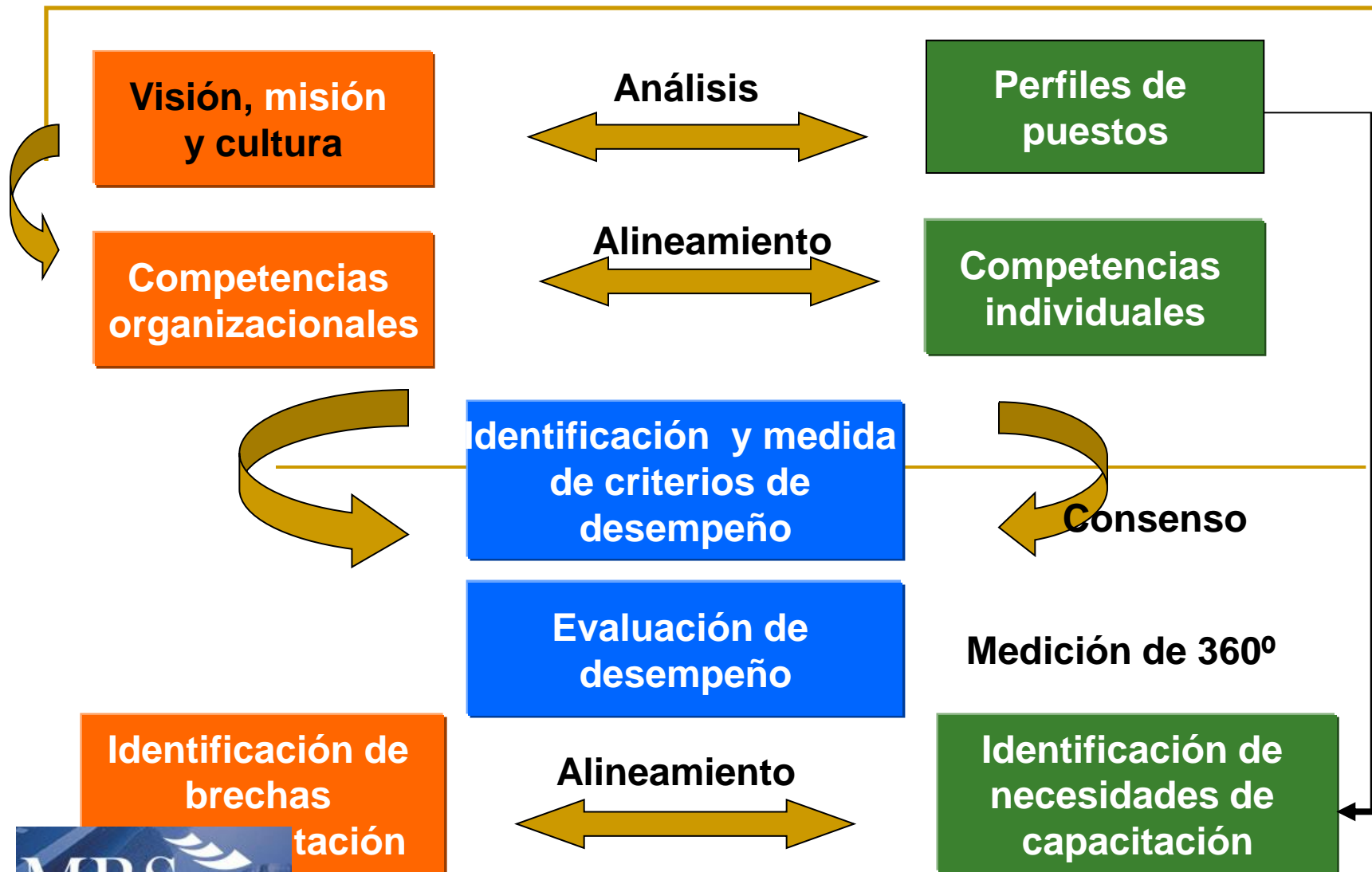


## Objetivos y resultados esperados



Alineamiento

## Metodología de la evaluación



## TIPO DE COMPETENCIAS A EVALUAR:

1. Duras (Hard)
2. Blandas ( Soft)
3. Conocimientos ( De gestión, institucionales e individuales)
4. Básicas ( ejem. Comunicación oral)
5. Genéricas; ejem. (Trabajo en equipo)
6. Especificas ejem. (Dominio del software)

## Evaluación de Resultados

1. Alineamiento organizacional a la gestión por competencias ( al 80% ++)
2. Incremento en le nivel de desempeño individual y colectivo del personal (Mayor % de competentes)
3. Incremento en el retorno de la inversión (dólares de ingreso por trabajador)
4. Mayor productividad de los equipos (rendimiento por áreas en US\$).