

EXECUTIVE COACHING



informes@mbsperu.com

¿Por qué hacer Coaching?

Hay un problema que normalmente del que se quejan casi todas las empresas:

Los empleados no sienten la empresa como propia, y buscan salir a la hora o hacen esfuerzos menores ¿De quién es la culpa?

Lo cierto es que el responsable de que esto ocurra, son los directivos de la empresa, en la mayoría de los casos, porque les falta asumir la incompetencia directiva de sus mandos para lograr involucrar a las personas

¿De que trata el Coaching?

Es un programa de Entrenamiento **personalizado**
conducido por **Expertos**.

Su objetivo es **optimizar el talento** **directivo**
de las personas

Desarrollar estrategias para atraer el **éxito**
personal y profesional a las personas

Objetivos del coaching:

Desarrollar la **inteligencia emocional**

Desarrollar el **espíritu de equipo**

Mejorar los **resultados** individuales y del colectivo



Desarrollo de las **habilidades gerenciales**

Mejorar la **visión holística**

Desarrollar una **Actitud crítica reflexiva**

¿A quiénes esta dirigido el Coaching?

1. **Ejecutivos que desempeñan** posiciones de Mando en empresas, que requieren asumir un cambio en su perspectiva de hacer las cosas.
2. **Gerentes de áreas funcionales** que requieren potenciar sus habilidades directivas.
3. **Profesionales aspirantes a** posiciones directivas.



Formas de recibir Coaching?

El COACHING se puede realizar: de dos maneras:

- Coaching individual
Si el servicio es para ti,
- Team Coaching
Si el servicio es para mejorar los resultados de un dpto. sección, o deseas mejorar el rendimiento de todos los Ejecutivos de la empresa.

¿Cómo interviene el Coaching?



Opciones de servicio

Coaching parcial

Sí sólo te interesa realizar **unas pocas entrevistas**, para solucionar una dificultad concreta que se te haya presentado. En este caso, basta con una o dos entrevistas.

Coaching completo:

Si en el caso, deseas recibir un programa de entrenamiento completo con varias entrevistas, en este caso puedes elegir entre un **coaching intensivo** o un **coaching de seguimiento**. En el Coaching intensivo, las entrevistas se realizan de 1 a 2 veces por semana y en el **Coaching de seguimiento**, la entrevista de una vez por mes.

Metodología:

1. Coaching presencial.

Cada entrevista dura en promedio una hora. Las entrevistas son planificadas, según la disponibilidad del cliente. Normalmente se realizan de 8 a 12 sesiones.

2. Coaching telefónico:

Ideal para personas que no pueden desplazarse, permanente o temporal), con horarios muy reducidos y también para aquellos que buscan una máxima discreción. La estructura del programa es similar al coaching presencial.

Estructura del programa

1. Diagnóstico del cliente
2. Objetivos del programa
3. Líneas de mejora y proyectos a continuar
4. Cronograma de actividades
5. Evaluación del programa

CONTACTENOS:

Lima-Peru

Av. 2 de mayo 516 Of. 201 Miraflores

Contacto: informes@solucionlaboralperu.com

Teléf.. 70373534

Arequipa-Peru

Av. Ejercito, Ed. Nasya II Of. 611

Yanahuara

Teléf.. 054-255575

www.solucionlaboralperu.com

