



**PROGRAMA
BASICO**

**ASESORIA
DE CARRERA Y
MENTORING**



!Bienvenidos!

Si usted es un profesional que está buscando insertarse nuevamente al mercado laboral ó esta en la búsqueda de alcanzar una posición ideal en su carrera, este programa le ayudará a lograr lo que está buscando en su carrera.

La experiencia de nuestros Consultores seniors acreditados como Expertos, así como la metodología que utilizamos nos dá la confianza de servirlo a su medida para lograr alto impacto en su carrera.

¿Qué incluye el programa?

Sesiones	Fases	No. de horas
1	✓ Familiarización con el programa	1
2	✓ Diagnóstico de carrera	2
3	✓ Perfilamiento de la carrera	2
4	✓ Redacción del CV y solicitudes de empleo	2
5	✓ Preparación de la entrevista	3
6	✓ Feedback del desempeño	2
	TOTAL	12 horas

¿Cómo lo hacemos?

Utilizamos una serie de herramientas especializadas para lograr los cambios que deseas en tu carrera profesional fijando unas metas realistas, accesibles y medibles.

Aprenderás a gestionar tu propia carrera, Las sesiones son via on line o telefónico.



¿A quiénes está dirigido?

- ✓ Profesionales en general que buscan empleo en mejores condiciones salariales del mercado.
- ✓ Profesionales y personas que habiendo perdido su empleo requieren “reposicionarse” en el mercado laboral.
- ✓ Profesionales aspirantes a posiciones directivas.
- ✓ Profesionales interesados en tomar control sobre su carrera.



¿Cuáles son los beneficios del programa?

1. Desarrollarás tus destrezas orales y escritas
2. Podrás desempeñarte exitosamente en entrevistas personales
3. Obtendrás una visión estratégica sobre el desarrollo de tu carrera
4. Reflexionarás sobre sus potencialidades y sabrás actuar sobre tus fortalezas.
5. Estarás en capacidad e analizar ofertas laborales acorde con sus habilidades y destrezas



SESIÓN N° 01: FAMILIARIZACIÓN CON EL PROGRAMA

En esta sesión Usted se informará sobre el **proceso y enfoque metodológico** del programa.

Se definen las **responsabilidades mutuas** de SL y de Usted y se proporcionan los recursos y herramientas para lograrlo.



SESIÓN N° 02: DIAGNÓSTICO DE LA CARRERA

En esta sesión se revisa la trayectoria y el progreso de su carrera con el objeto de determinar los eventos “exitosos”, y los eventos poco “exitosos”

Aprenderá a identificar y describir sus logros anteriores y las destrezas específicas que le ayudaron a alcanzarlos . Este paso es muy importante para orientar el desarrollo de su carrera.



SESIÓN N° 03: PERFILAMIENTO DE LA CARRERA

En esta sesión, los resultados de todo el trabajo de las sesiones anteriores son integrados con el objetivo de planificar tu carrera a corto y mediano plazo

Se formularán y responderán preguntas pertinentes tales como;

- ¿Cuál es mi ventaja competitiva?
- ¿Debería tratar de adaptar mis destrezas a las necesidades de otro sector u organización?.
- Estoy capacitado para administrar mi propio negocio?
- ¿Puedo aspirar a variar objetivos a la vez?



SESIÓN N° 04: REDACCIÓN DEL CURRRICULUM Y LAS SOLICITUDES DE EMPLEO

En esta sesión, se explica el propósito del currículum Vitae y de las cartas de presentación.

Se describen formatos y estilos de redacción de CV y asimismo se señalan lo que buscan en ellos las personas que lo leen diariamente.

Al concluir esta sesión, el participante sabrá como vender sus “logros” a través de un CV.



SESIÓN N° 5: PREPARACIÓN DE LA ENTREVISTA

En esta sesión se preparan los tipos de entrevistas y se adiestran a los candidatos en las maneras de perfeccionar las técnicas de interacción, teniendo en cuenta los estilos de los entrevistadores.

Se aborda el proceso de la entrevista laboral en forma integral, aprenderá a como hablar en el “lenguaje del otro”, y ¿Cómo responder a las preguntas complejas?

Se realizan dinámicas y talleres de entrevistas con posibles respuestas.



SESIÓN N° 6: FEEDBACK DE DESEMPEÑO

En esta sesión se ofrece una retroalimentación global sobre su desempeño en todo el proceso, se proporcionan herramientas de seguimiento:

- Talleres de retroalimentación de 360 grados
- Informes de logros y avances
- Refuerzo de Entrevistas
- Coach de seguimiento



CONSULTORES

Ingeborg Hesse



Master Coach certificado por la escuela de crecimiento y acreditado por la IAC USA.

Doctora en Psicología con estudios de Maestría y Doctorado, Universidad Inca Garcilazo de la vega, Pontifica Universidad Catolica del Peru, 30 años de experiencia en Investigación, consultoría y Docencia en Universidades publicas y privadas del País.

Consultoría en Desarrollo de Recursos Humanos, Diagnóstico de habilidades directivas, Evaluación de competencias, Investigación Motivacional y Orientación Psicológica.

,
Organizaciones en las cuales ha prestado servicios como consultora

Banco Central de Reserva
Banco de Comercio,
Caja de Pensiones Militar Policial
Cámara Comercio Cuzco,
Campo Fe
Casino Golden Palace
Casino la Hacienda
Cecitel
Contraloría General de la República,
Farminustria
Digemid,
Distribuidora Dinámica
Domiruth
D'Onofrio
Traiding
Electrolima,
Electroperu
Foptur

Hospital Naval,
Interbank
Laboratorios Bristol Mayer Squib,
Minpeco S.A.
Municipalidad de Miraflores
Municipalidades de Lima (7 provincias)
Petroperú
Tiendas por departamentos
Ripley,
Sunat,
Surmebank,
Superintendencia de Banca y Seguros,
Universidad la Cantuta.

CONSULTORES

Guido Bravo



Master en Administración
(1994) **Universidad del
Pacífico**
Certificación Internacional de
Leader Coach **Project y
Universidad del Pacífico**
(2007)
Estudios de Maestría en
Psicología Organizacional
(2000) **Universidad Ricardo
Palma**
Diplomado en Counseling
(Consejería) (Actual)
**Universidad Antonio Ruiz de
Montoya**
Licenciado en Ciencias
Administrativas (1987)
Universidad de Lima
ESAN - PADE de
Mercadotecnia (1988)

EXPERIENCIA COMO FACILITADOR

25 años como Facilitador de programas de
entrenamiento, amplia experiencia en formación de
personal y equipos de trabajo, Es profesor de
prestigiosas Universidades y Escuelas de negocios del
País, y destacado conferencista Nacional e
Internacional, ha dictado capacitaciones para
empresas mineras, industriales, y de servicios tanto
en el medio local como internacional.

Instructor Internacional De AKZO NOBEL Divisiones
Organon, Casco y Pamo Oficina Regional ALAMA,
Santiago de Chile (Octubre 2004), LABORATORIOS
CHALVER, Oficina Principal Bogotá, Colombia
(Octubre 2002) Y

Director de Consultoría en Desarrollo Organizacional
y Recursos Humanos **Inmark Perú SA.** de mayo del
2006 hasta la actualidad

CONSULTORES

Alcides Zenteno



Coach profesional certificado por la escuela de crecimiento y acreditado por la IAC USA. MBA Centrum PUCP
Licenciado en Administración de Empresas con Post grado en marketing en ESAN y finanzas U. Pacifico
Experto en Team building Gerza Mexico
Diplomado en consultoría convenio BID /OIT
Experiencia en Docencia universitaria en programas de pre y post grado en Universidades públicas y privadas del País . Actualmente Socio y Consultor seniors de MBS Consulting, SAC. y Gerente general de Solución Laboral SAC

Expertise

25 años de exoeriencia ejecutiva desempeñando cargos gerenciales y de Dirección. Como Consultor ha intervenido en mas de 150 consultorías diversas:

- Feed back de 360°
- Training de ejecutivos
- Clima y cultura organizacional
- Coaching y Mentoring
- Línea de carrera
- Valuacion de puestos
- Modelo de Competencias
- Reestructuración financiera
- Valorización empresarial
- Estrategia empresarial
- Marketing cuantitativo y culaitativo entre otros, en

Universidad Católica Santa María
Banco de la nación
Sunat
Caja Arequipa
Caja municipal Tacna
Caja municipal Cusco
Cia municipal Maynas
Cia Minera Quecha
Cia minera cerro verde
Hoschilld Mining company
Pro mujer internacional
Banco de comercio
Electropuno
Ellectrosur
Xtrata Tintaya SA:
Costep
Conafovicer
Capeco